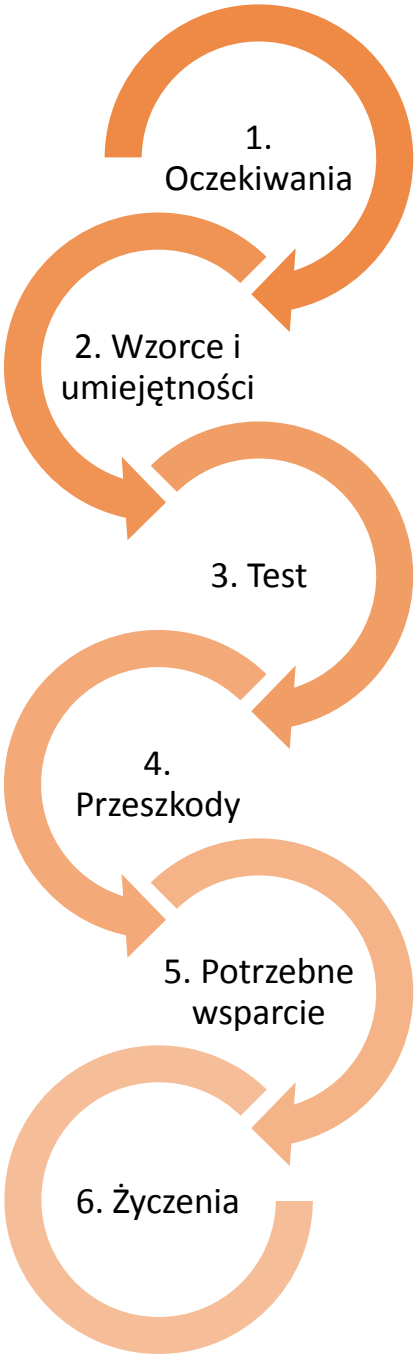
Dostrajanie się do otoczenia, czyli kreślenie mapy przyszłości

Zmiany są nieuniknione, rozwój – dobrowolny!

www.MPS.net.pl

6 kroków do zmiany



1. OCZEKIWANIA

Moje osobiste oczekiwania w procesie zmian jakie mnie czekają w firmie w najbliższym czasie.

Nasze wspólne oczekiwania

Wnioski dla nas

2. WZORCE I UMIEJĘTNOŚCI

Jakich wzorców zachowania i jakich kompetencji potrzebujemy, aby nasza firma razem z nami odniosła sukces w tych zmianach? Co jest naszą mocną stroną, a nad czym powinniśmy cały czas pracować?

Potrzebne kompetencje:

Potrzebne wzorce zachowania:

Musimy popracować nad:

Nasze mocne strony:

3. TEST

Nasze przygotowanie na zmiany

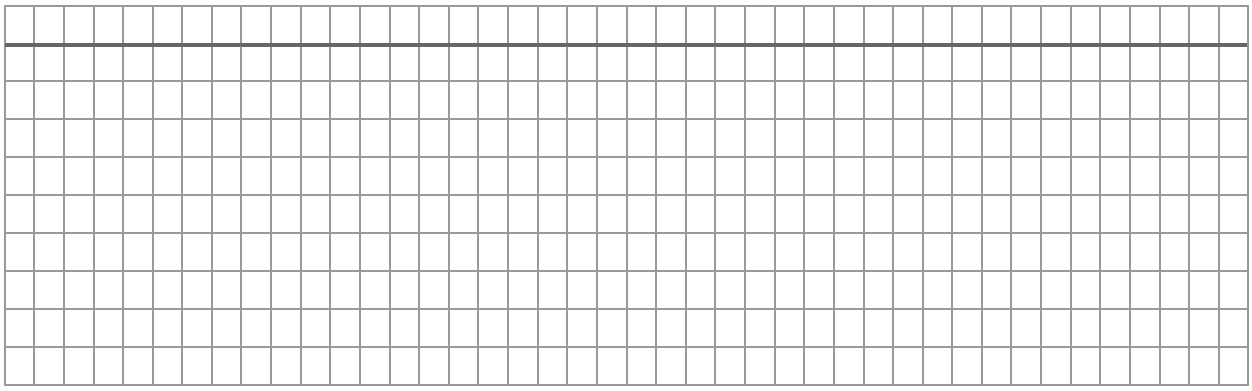
TEST NA UMIEJĘNTOŚĆ WPROWADZANIA ZMIAN

Wnioski :

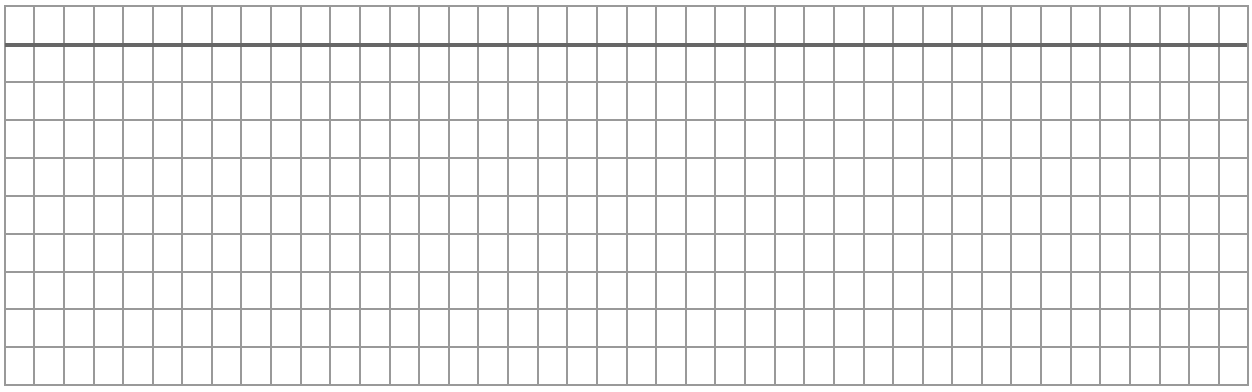
4. PRZESZKODY

Proszę o zidentyfikowanie sytuacji, które twoim zdaniem w procesie zapowiadanych zmian mogę okazać się trudnymi, denerwującymi, wywołującymi dyskomfort w pracy

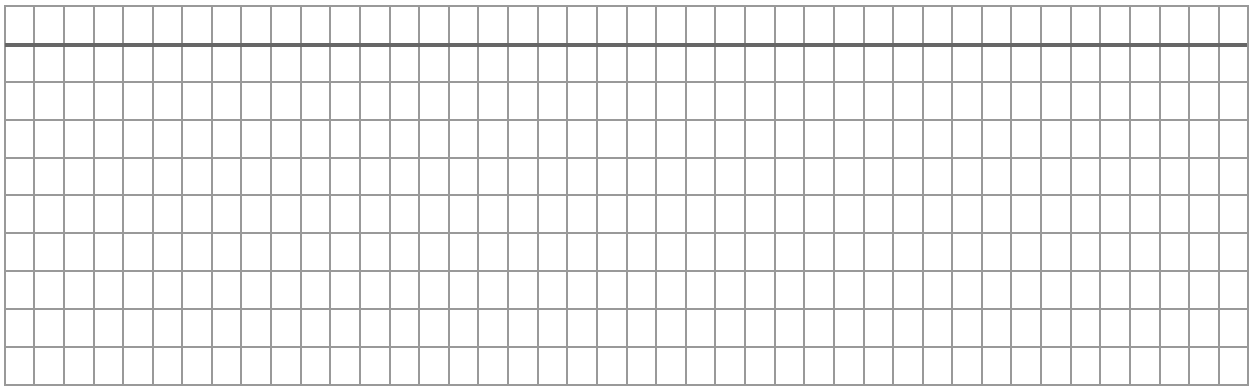
np. niepotrzebne sytuacje o charakterze niewyjaśnionych napięć w relacjach międzyludzkich.



Proszę wyróżnij te, które dla Ciebie określasz jako trudne. Spróbuj sobie odpowiedzieć na pytanie, jak sądzisz co może być tego powodem?

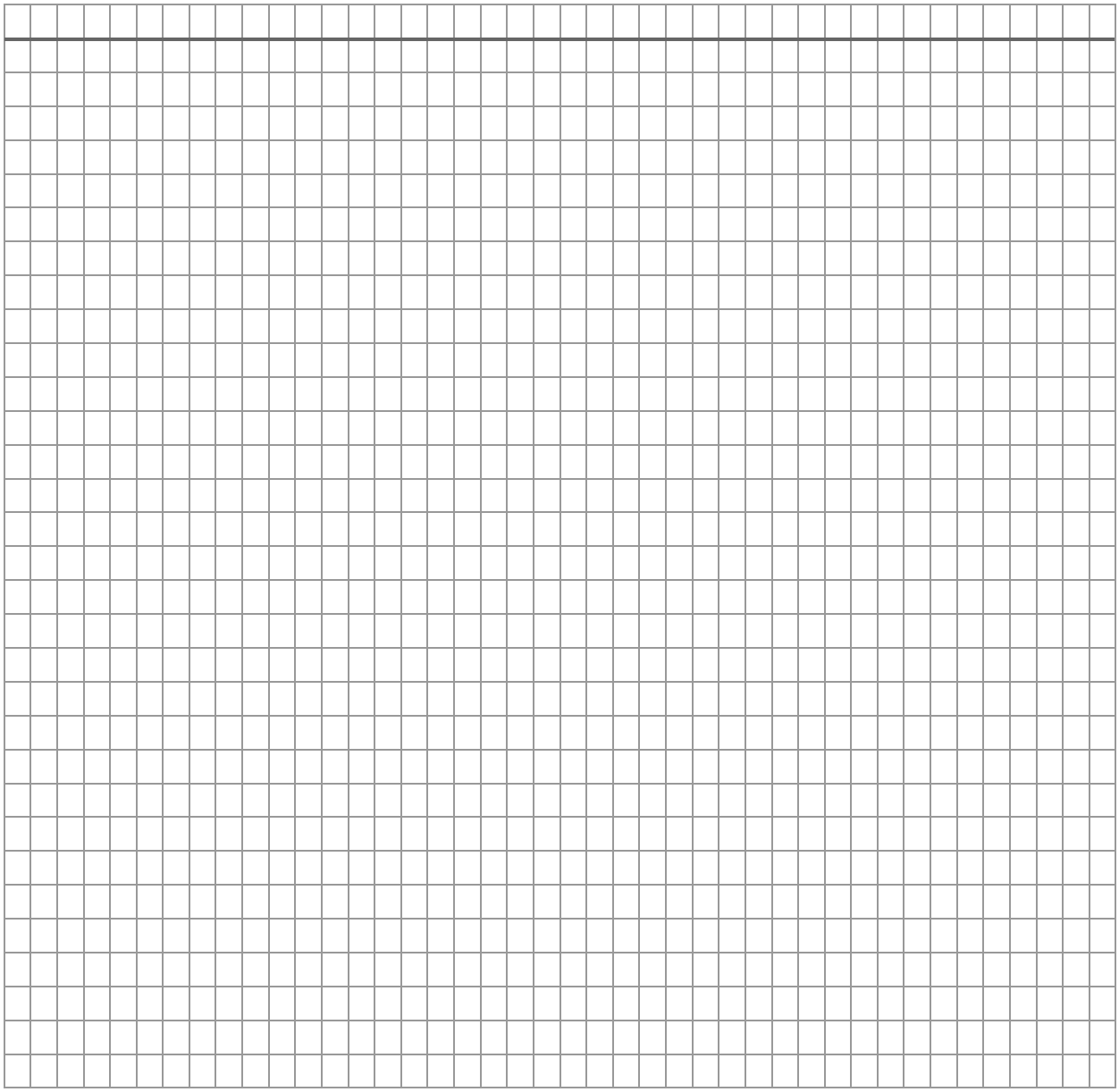


Jakiego w tym zakresie oczekujesz wsparcia ze strony szefa, działu personalnego, kolegów i innych osób?



5. POTRZEBNE WSPARCIE

Jakich działań oczekujesz ze strony firmy (potraktuj, to jako podpowiedź ze swojej strony dla „firmy”), które w twojej ocenie podniosą skuteczność zapowiadanych zmian?



6. ŻYCZENIA

Moje osobiste życzenia dotyczące zapowiadanej zmiany.

