Feedback dla zespołu po realizacji zadania

1. Jakie style kierowania zastosował menedżer w zespole? Jaki styl miał charakter przeważający.?
   _____
   _____
2. Jakie zachowania menedżera zespołu wspierały zespół najbardziej, jakie najmniej?
   _____
   _____
   _____
3. Jaki feedback chcecie przekazać menedżerowi?
   _____
   _____
   _____
4. Jak wyglądał, patrząc na etapy rozwoju zespołu podczas gry, proces weryfikacji zachowania uczestników?
   _____
   _____
   _____
5. Podaj przykłady zmiany zachowania?
   _____
   _____
   _____
6. Czy zespół, pod wpływem zmian jakie w nim zachodziły, szybko reagował? Jakie zmiany najczęściej miały miejsce?
   _____
   _____
7. Czy zespół podczas pracy uwzględniał opracowany wcześniej plan działań?
   _____
   _____
   _____
8. Czy członkowie zespołu mieli poczucie odpowiedzialności i spójności podczas pracy zespołowej?
   _____
   _____
9. Czy członkowie zespołu mają poczucie sukcesu? Nazwij to uczucie?
   _____
   _____
   _____
10. Jak członkowie zespołu rozwiązywali pojawiające się konflikty? Jakie metody (np. rozmowa) stosowaliście podczas rozwiązywania konfliktu?
    _____
    _____
    _____

11. Czy jesteście zadowoleni z osiągniętego wyniku? Uzasadnij.

_____

_____

12. Czy mieliście wrażenie, że niektórzy członkowie unikali zaangażowania się w zespół?

_____

_____

13. Jeżeli tak. To co twoim zdaniem mogło być tego przyczyną?

_____

_____

_____

14. Jak możecie opisać dynamikę zespołową? Np. zorganizowani, chaotyczni, itp.?

_____

_____

_____

15. Czy członkowie zespołu podczas pracy słuchali się nawzajem?

_____

_____

_____

16. Czy widzieliście różnice między formalną a nieformalną władzą? Jak to się przejawiało?

_____

_____

_____

17. Czy w zespole były osoby o zdecydowanie dominujących zachowaniach? Jakie to zachowania? Które pomagały, a które przeszkadzały?

_____

_____

_____

18. W jaki sposób zespół najczęściej podejmował decyzje. Np. decyzja większości, czy szefa, itp.?

_____

_____

_____

19. Kiedy znalezienie wspólnego zdania było trudno?

_____

_____

20. Jakie podczas pracy zespołu występowały siły napędzające, a jakie hamujące zespół do pracy?

_____

_____

_____

21. Co jako członek zespołu zmieniłbyś u siebie będąc członkiem innego zespołu?

_____

_____

_____