Ocena cech wysokowydajnych zespołów (PERFORM)

W niżej przedstawionej ankiecie prosimy o zaznaczenie tych liczb, które najbardziej odpowiadają Twojej ocenie zespołu, którego jesteś kierownikiem.

Liczby oznaczają:

1 = Zupełnie nie odpowiada 2 = Rzadko opowiada 3 = Często odpowiada 4 = Bardzo odpowiada

Perspektywa i cel					
1.	Członkowie zespołu potrafią opisać wspólny cel i biorą udział w realizacji celu.	1	2	3	4
2.	Cele są jasne, są wyzwaniem i są zgodne z potrzebami.	1	2	3	4
3.	Strategie osiągania celów są jasne.	1	2	3	4
4.	Indywidualne role są jasne.	1	2	3	4
Empowerment					
5.	Członkowie zespołu odczuwają, że w zespole panuje atmosfera współpracy.	1	2	3	4
6.	Członkowie zespołu mają dostęp do potrzebnych zasobów i rozwoju umiejętności.	1	2	3	4
7.	Ustalone reguły współpracy wspierają realizację celów zespołu.	1	2	3	4
8.	Widać wzajemny szacunek i wolę do wzajemnej pomocy.	1	2	3	4
Reakcja zwrotna					
9.	Uczestnicy wyrażają się jasno i otwarcie.	1	2	3	4
10.	Odczuwa się ciepło, zrozumienie i akceptację.	1	2	3	4
11.	Członkowie zespołu aktywnie i chętnie siebie słuchają.	1	2	3	4
12.	Szanuje się różne zdania i perspektywy.	1	2	3	4
Funkcje w zespole					
13.	Członkowie zespołu wykonują różne zadania i przyjmują role w zespole - według potrzeb.	1	2	3	4
14.	Członkowie zespołu biorą odpowiedzialność za kierowanie i rozwój zespołu.	1	2	3	4
15.	Członkowie zespołu dostosowują się do różnych potrzeb.	1	2	3	4
16.	Uwzględnia się różne idee i propozycje postępowania.	1	2	3	4
Optymalna wydajność					
17.	Wydajność jest wysoka.	1	2	3	4
18.	Jakość jest doskonała.	1	2	3	4
19.	Decyzje są efektywne.	1	2	3	4
20.	Procesy rozwiązywania problemów są jasne i widoczne.	1	2	3	4
Respekt i uznanie					
21.	Kierownik i zespół uwzględniają i uznają indywidualny wkład członków zespołu.	1	2	3	4
22.	Członkowie zespołu zauważają osiągnięcia zespołu.	1	2	3	4
23.	Członkowie zespołu czują się szanowani.	1	2	3	4
24.	Wyniki pracy zespołu są oceniane pozytywnie przez organizację.	1	2	3	4
Morale					
25.	Członkowie zespołu czują się dobrze w zespole.	1	2	3	4
26.	Każdy członek zespołu posiada wysoką motywację.	1	2	3	4
27.	Członkowie zespołu są dumni i zadowoleni ze swojej pracy.	1	2	3	4
28.	Zespół posiada silne poczucie wspólnoty.	1	2	3	4