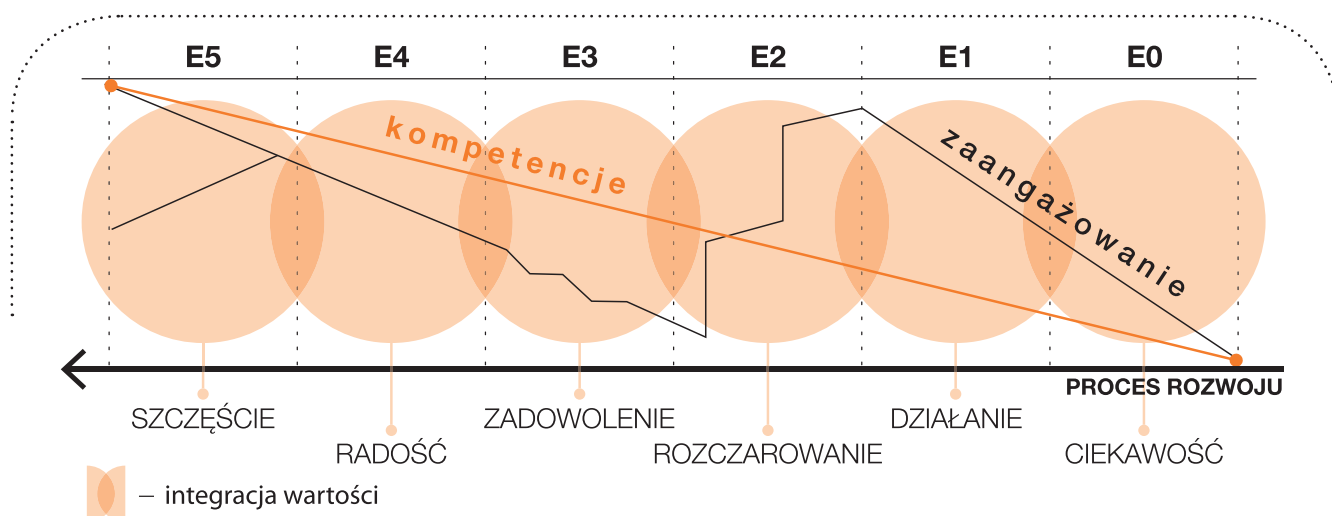


Proces integracji zespołu poprzez rozwój kompetencji i zaangażowania



Co wspiera proces integracji zespołu?

S0
Wyjaśnienie podstaw stworzenia zespołu, omówienie wątpliwości, pokazanie korzyści.

S1
Wyjaśnienie celów, standardów i oczekiwań, ustalenie funkcji i zasad komunikacji, podział decyzyjności.

S2
Aktywne słuchanie i nazywanie różnic, rozwiązywanie konfliktów, wspieranie podejmowania decyzji przez zespół, reorganizacja pracy w zespole.

S3
Częste włączanie zespołu w podejmowanie decyzji, uznanie za wyniki, podsumowanie efektów pracy, ciągły feedback od i do zespołu.

S4
Zachęcanie do otwartej współpracy, dalsze pogłębianie wiedzy w zakresie współpracy, wskazanie sukcesów i wpływu na inne zespoły, interwencje tylko w sytuacjach krytycznie konfliktowych.

S5
Skupienie na efekcie końcowym, pozytywne prowokowanie do szukania nowych rozwiązań, feedback: co jest na „plus”, a co na „minus”.